

Общество
с ограниченной
ответственностью
«Чайка»



169900,
Республика Коми,
г. Воркута,
ул. Гоголя, 14

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «Чайка»


О.А. Стоярова
« 08 » сентября 2019 г.



08-20

ПРАВИЛА

внутреннего распорядка

ОП «Учебный Центр Форсаж» ООО «Чайка»

г. Воркута

2019 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящие Правила внутреннего распорядка имеют целью регулирования отношений внутри общества с ограниченной ответственностью «Чайка» (далее – УЦ Форсаж), создание эффективной организации учебного процесса, рациональное использование учебного времени, обеспечение высокого качества оказываемых услуг.

1.2 Правила внутреннего распорядка обязательны для всех слушателей и работников УЦ Форсаж.

1.3 Правила внутреннего распорядка соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

1.4 Общее руководство УЦ Форсаж осуществляет директор.

1.5 Директор несет полную ответственность за выполнение УЦ Форсаж учебных планов и программ, организацию учебно-воспитательного процесса, финансово-хозяйственную деятельность и охрану труда.

2 Порядок приема, выпуска и отчисления слушателей.

2.1 К подготовке на право управления транспортными средствами допускаются граждане Российской Федерации, не имеющие ограничений по медицинским показаниям.

2.2 Прием лиц на обучение подготовки водителей транспортных средств осуществляется при предоставлении следующих документов:

- при первоначальной подготовке – личного заявления; медицинской справки установленного образца, подтверждающей возможность управления транспортным средством соответствующей категории; личного паспорта, двух фотографий;

- при переподготовке водителей на право управления транспортными средствами, дополнительно к вышеуказанным документам водительское удостоверение.

2.3 На обучение принимаются лица, достигшие возраста:

- на категории «А» - 18 лет;
- на категорию «В» - 16 лет.

2.4 Слушатели, не достигшие 18-летнего возраста, принимаются в УЦ Форсаж на основании заявления родителей (законных представителей) и заключения двухстороннего договора.

2.5 После заключения договора и внесения предварительной оплаты за обучение издается приказ о зачислении на обучение.

2.6 При поступлении на учебу слушателей знакомят:

- с настоящими правилами и Уставом УЦ Форсаж;
- с лицензией на право образовательной деятельности;
- с условиями и порядком оплаты за оказываемые услуги;
- с учебной программой и планами;
- с правилами техники безопасности, с санитарно-гигиеническими и противопожарными мероприятиями и другими нормами по охране труда.

2.7 На каждого слушателя заводится личное дело и карточка учета вождения. По окончании обучения личное дело и карточка учета вождения остаются в архиве УЦ Форсаж.

2.8 УЦ Форсаж вправе отчислить из числа слушателей на следующих основаниях:

- личное заявление слушателя;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- прекращение посещения занятий без уважительных причин;
- не внесение платы за обучение.

2.9 Обучение завершается проведением итоговой аттестации.

2.10 Отчисление, поощрение и наказание слушателей, а также выпуск группы проводятся на основании соответствующих приказов.

3. Порядок приема на работу в УЦ Форсаж.

3.1. При приеме на работу гражданин предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство об ИНН;
- документы воинского учета-для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации и наличии специальных знаний.

3.2. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

3.3. Запрещается требовать от работника при приеме на работу документы, предоставление которых не предусмотрено законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу следующими способами (на проведение части из них необходимо получить согласие работника):

- анализом предоставленных документов;
- собеседованием;
- установлением различных испытаний в частности для преподавателей и мастеров производственного обучения - проверкой в части нарушений правил дорожного движения через органы ГИБДД и качества его работы в других образовательных учреждениях;
- установлением испытательного срока.

3.5. Трудовой договор заключается в письменной форме.

3.6. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под расписку. В приказе (распоряжении) должно быть указано наименование работы (должности) в соответствии со штатным расписанием и условиями оплаты труда.

3.7. При поступлении работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу работодатель обязан:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;
- ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка;
- проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда;
- ознакомить с правилами делового поведения;
- ознакомить с правилами использования конфиденциальной информации.

3.8. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

3.9. В день увольнения работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующие статьи, пункты закона.

4. Организация учебного процесса.

4.1. Подготовка и переподготовка водителей осуществляется по графику вождения и расписанию теоретических занятий.

4.2. Учебные группы по подготовке (переподготовке) водителей комплектуются численностью не более 30 человек, с учетом предельного контингента слушателей указанного в лицензии.

4.3. Рабочие планы и программы подготовки и переподготовки водителей транспортных средств разрабатываются УЦ Форсаж на основании соответствующих примерных программ, государственных образовательных стандартов и нормативных актов.

4.4. Сроки обучения устанавливаются исходя из объемов учебных планов и программ, режимов обучения, а также от количества слушателей и от количества инструкторов по вождению и согласуются с экзаменационным подразделением ГИБДД.

4.5. Режим обучения может быть ежедневным и от 2 до 5 дней в неделю.

4.6. В течение дня с одним слушателем по вождению автомобиля разрешается отрабатывать на учебном автомобиле не более двух часов.

4.7. Основными формами обучения являются теоретические, лабораторно-практические, практические и контрольные занятия.

4.8. Продолжительность учебного часа теоретических и лабораторно-практических занятий -45 минут, а практических занятий по вождению автомобиля – 60 минут, включая время на постановку задач, подведение итогов, оформление документации и смену обучаемых.

4.9. Режим теоретических занятий устанавливается согласно расписания занятий учебной группы и графиков вождения транспортных средств.

4.10. Занятия по практическому вождению проводятся индивидуально с каждым слушателем на автодромах и учебных маршрутах, согласованных с органами ГИБДД.

4.11. УЦ Форсаж отвечает за поддержание транспортных средств в технически исправном состоянии и организацию предрейсового медицинского осмотра мастеров производственного обучения вождению и водителей. Проверка технического состояния автомобилей и проведение предрейсового медицинского осмотра отражается в путевом листе.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса.

5.1. Права и обязанности слушателей.

5.1.1. Права и обязанности слушателей регламентируются Уставом УЦ Форсаж, договором об оказании образовательных услуг и настоящими Правилами.

5.1.2. Слушатели имеют право:

- на приобретение профессиональных знаний и практических навыков в соответствии с действующими учебными планами и программами;
- на получение свидетельства об окончании обучения, при успешном прохождении итоговой аттестации;
- на уважение их человеческого достоинства, свободы совести, информации, свободного выражения собственных взглядов и убеждений, если они не противоречат общепринятым нормам.

5.1.3. Слушатели обязаны:

- овладеть знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программами обучения;
 - соблюдать установленные расписания занятий и графики вождения, не допуская их пропусков без уважительных причин;
 - соблюдать требования Устава УЦ Форсаж, Правил внутреннего распорядка, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил;
- достойно вести себя на территории УЦ Форсаж, уважать достоинство других людей их взгляды и убеждения.

5.2. Права и обязанности работников.

5.2.1. Права и обязанности работников УЦ Форсаж регламентируются законодательством Российской Федерации, Уставом УЦ Форсаж, настоящими Правилами и заключенным договором.

5.2.2. Работники имеют право:

- на получение работы обусловленной договором;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний, обеспечивающие высокое качество подготовки слушателей;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию воспитательной, учебной и методической работы;
- иные права, предусмотренные договором, Уставом, законодательством Российской Федерации.

5.2.3. Работники обязаны:

- строго выполнять требования Устава УЦ Форсаж, настоящего положения и свои функциональные обязанности;
- проводить на высоком методическом уровне занятия, формировать у слушателей необходимые умения и навыки, готовить их к самостоятельной, безаварийной эксплуатации транспортных средств, тесно взаимодействуя в образовательном процессе с мастерами производственного обучения;
- вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, внедрению наиболее эффективных форм и методов обучения, применению технических средств обучения;
- внедрять в учебно-воспитательный процесс современные методические приемы и технологии обучения, основанные на отечественном и зарубежном опыте;
- совершенствовать учебно-материальную базу, следить за состоянием, сохранностью и правильной эксплуатацией учебного оборудования и техники;
- обеспечивать при проведении занятий высокую организованность, дисциплину, порядок и соблюдение слушателями правил и мер безопасности;
- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, проходить обучение на курсах повышения квалификации при первоначальном назначении на должность преподавателя и через каждые пять лет, а для мастеров производственного обучения через каждые три года;
- в своей деятельности уважать честь и достоинство слушателей, не допускать к ним методов физического и психологического насилия;
- нести ответственность за соблюдение слушателями правил техники безопасности на занятиях;

5.3. мастера производственного обучения вождению несет ответственность за техническое состояние транспортных средств, чистоту и порядок в салоне автомобиля, им запрещается во время обучения курить в автомобиле, привлекать слушателей к уборочно-моечным и ремонтным работам, не предусмотренным программой обучения.

5.4. Мастера производственного обучения вождению обязаны проходить предрейсовый медицинский контроль.

6. Поощрения за успехи в работе и учебе.

6.1. За проявленные успехи в учебе, активное участие в организации образовательного процесса могут применяться следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- премия.

7. Ответственность участников образовательного процесса за нарушение дисциплины.

7.1. Нарушение дисциплины - неисполнение или некачественное исполнение своих обязанностей без уважительной причины, не достижение запланированных результатов труда, превышение прав, причинившее ущерб другим гражданам, влечет применение дисциплинарных взысканий или мер общественного воздействия.

7.2. За нарушение дисциплины к работникам УЦ Форсаж могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение;

За нарушение дисциплины к слушателям УЦ Форсаж могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление с курсов.

Прогулом считается отсутствие работника УЦ Форсаж на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также отсутствие на работе более 4 часов подряд в течение рабочего дня (смены) без уважительных причин.

Для обучающихся прогулом считается отсутствие на теоретических и практических занятиях без уважительной причины.

7.3. До применения взыскания от нарушителя дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника или слушателя дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

7.4. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взысканий должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

7.5. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в 3-дневный срок со дня его создания.

7.6. Приказ в необходимых случаях доводится до сведения всех работников.